

**UCHWAŁA NR XXII/150/21
RADY GMINY NOWY DWÓR**

z dnia 30 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowy Dwór

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.z 2021 r. poz. 1834), w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Nowy Dwór uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 1 sierpnia 2021 r. ustala się Panu Andrzejowi Humiennemu Wójtowi Gminy Nowy Dwór wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.500,00 zł brutto (słownie złotych: dziewięć tysięcy pięćset),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.100,00 zł brutto (słownie złotych: trzy tysiące sto),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.780 zł brutto (słownie złotych: trzy tysiące siedemset osiemdziesiąt),

2. Ponadto, Wójtowi Gminy Nowy Dwór zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wszelkie zmiany w wynagrodzeniu Wójta Gminy Nowy Dwór wymagają uchwały Rady Gminy Nowy Dwór.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/4/18 Rady Gminy Nowy Dwór z dnia 26 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Stanisław Sobolewski

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Wynagrodzenie Wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, I. Tabela.) zakłada: – maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10.250,00 zł, – maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3.150,00 zł. Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 procent łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 procent i który wzrasta o 1 procent za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 procent miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Andrzejowi Humiennemu przysługuje dodatek w wysokości 16% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.