

**Załącznik Nr 4
do Zarządzenia Nr 7
/09 Wójta Gminy Nowy
Dwór z dnia 26 stycznia
2009r**

.....
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....
(miejscowość i data)

Rozwiązanie za wypowiedzeniem stosunku pracy z pracownikiem samorządowym

Decyzja nr

Pan (Pani)
(imię i nazwisko)

Na podstawie art. 27 ust.8 i 9 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2008 Nr 223 poz. 1458) oraz art. 104 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego **r o z w i ą z u j ę** z Panem (Panią) stosunek pracy z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 27 ust.8 i 9 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych pracodawca może rozwiązać stosunek pracy z pracownikiem samorządowym, który uzyskał negatywną ocenę kwalifikacyjną potwierdzoną kolejną negatywną oceną.

Jest Pan/i pracownikiem samorządowym zatrudnionym w
.....
(nazwa jednostki)

na podstawiez dnia
Poprzednia ocena kwalifikacyjna została zakończona wydaniem negatywnej oceny końcowej w dniu

Kolejna ocena kwalifikacyjna został przeprowadzona w dniu
Przedmiotowa ocena została wydana na skutek

Biorąc pod uwagę powyższe, wobec ziszczenia się przesłanek określonych w w/w. ustawie, po wskazanym okresie wypowiedzenia stosunek pracy ulegnie rozwiązaniu z dniem

Pouczenie

Informuję, iż w terminie siedmiu dni od dnia doręczenia niniejszej decyzji przysługuje Panu (Pani) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w

.....
(siedziba sądu)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby
reprezentującej pracodawcę albo osoby
upoważnionej do składania oświadczeń
w imieniu pracodawcy)

.....
(potwierdzenie odbioru przez pracownika
– data i podpis)