

UCHWAŁA NR X/64/08 RADY GMINY NOWY DWÓR

z dnia 29 lutego 2008 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Dwór

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, 2007 r. Nr 48 poz.327, Nr 138 poz.974, Nr 173 poz.1218), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz.1600, 2007 r. Nr17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247 poz.1821) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającymi nauczycieli uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Dwór, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r. stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr IV/26/07 z dnia 22 lutego 2007 roku. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Dwór (Dz.Urz.Woj.Podl. Nr 76 poz. 623).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowy Dwór.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008r.

Przewodniczący Rady

Dariusz Mozolewski

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W
SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ NOWY DWÓR**

Dział I. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz poszczególne zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1, określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

1. ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami),
2. rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz. 181, zm. z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz.372),
3. szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły podstawowe, gimnazjum wskazane w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.), dla których Gmina Nowy Dwór jest organem prowadzącym w rozumieniu ustawy, a także, odpowiednio, zespół szkół.

DZIAŁ II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 31 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie poszczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomoc dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - h) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo, nie mniej niż 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej. Dyrektorowi szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia, na urlopie wychowawczym oraz na urlopie bezpłatnym.

4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły (zespołu szkół) - od 350 do 700 zł
- 2) wicedyrektorowi szkoły (zespołu szkół) - od 200 do 500 zł

2. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) opiekunowi stażu – 35 zł,
- 3) 2) wychowawcy klasy oraz wychowawcy oddziału przedszkolnego w zależności od liczby uczniów :
 - a) do 20 uczniów w klasie – 30 zł
 - b) powyżej 20 uczniów w klasie - 40 zł
- 4) doradcy metodycznemu – 20 zł

3. Dodatek funkcyjny dla osób, których mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,
- 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej,
- 3) warunki organizacyjne placówki.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczegółowo określonych w rozporządzeniu oraz w § 32 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach uciążliwych trudnych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

§ 12. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał prac, z którą dodatek jest związany w szczególności z powodu:

- 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) choroby ucznia nauczanego indywidualnie trwającej powyżej 7 dni,
- 3) innych przyczyn, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków dla których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 4) Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ VI . WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art.35 ust.1 Karty Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania , z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane były w warunkach uprawniających do tego dodatku. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności związanych z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej , epidemii lub mrozów,
- b) uczestniczeniem uczniów w wyjazdach w ramach wycieczek szkolnych,
- c) pracą w komisjach w czasie sprawdzianów i egzaminów gimnazjalnych,
- d) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych i szkoleniach,
- e) opieką nad uczniami uczestniczącymi w rekolekcjach,
- f) traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Dyrektorom i wicedyrektorom szkół sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DZIAŁ VII. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE

§ 14. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust.1, dzieli się następująco:

- 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy zawodowej,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

4. Nagrody nauczycielom przyznają :

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektorzy szkół, działając w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.

§ 15. 1. Nagrody o których mowa w § 14 ust.2 pkt 2 przyznaje się według następujących zasad:

- 1) Nagrody Wójta Gminy Nowy Dwór mogą być przyznawane w ciągu całego roku,
- 2) Nauczyciele i dyrektorzy szkół typowani do Nagrody Wójta powinni posiadać wyróżniającą ostatnią ocenę pracy,
- 3) Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat,
- 4) Nagroda Wójta może być przyznana na wniosek:
 - a) Wójta gminy
 - b) Komisji oświaty ,
 - c) Dyrektora szkoły,
 - d) Rady pedagogicznej,
 - e) Kuratorium oświaty,
 - f) Związków zawodowych działających na terenie szkoły.

2. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowy Dwór powinien zawierać dane osobowe kandydata, zajmowane stanowisko, nazwę szkoły, aktualną ocenę pracy, posiadane wyróżnienia i nagrody oraz uzasadnienie zawierające w szczególności: osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, a w stosunku do dyrektorów szkół – osiągnięcia w zakresie dobrej organizacji pracy szkoły oraz umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi.

3. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać w siedzibie Urzędu Gminy w Nowym Dworze:

- 1) w przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 15 września każdego roku,
- 2) w przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego w terminie do dnia 15 maja każdego roku.

DZIAŁ VIII. NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16. 1. Nauczycielowi mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby wspólnie zamieszkujących członków rodziny: 10 złotych od 1 osoby, nie więcej niż 40 złotych miesięcznie.

2. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zalicza się mieszkających z nim wspólnie:

- 1) małżonka,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu,
- 5) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

3. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącym także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 16.pkt.1.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 16 ust. 2 nauczyciel obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta .

§ 17. 1. Dodatek przyznaje na wniosek nauczyciela dyrektor szkoły, a na wniosek dyrektora szkoły Wójt Gminy.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, także w okresie:

- 1) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach,
- 4) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 5) pozostawania w stanie nieczynnym.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.